

2022年10月27日
株式会社レンタルのニッケン

レンタルのニッケン新人事制度の導入について ～社員一人ひとりの活躍を支援、人も会社もよりよく成長できる環境を目指して～

株式会社レンタルのニッケン(本社:東京都千代田区、社長:南岡正剛)は、この度10年ぶりに人事制度を刷新しました。10年の間に当社を取り巻く環境は大きく変化して、VUCAと呼ばれる先行きが不透明な時代に入、今後の多様な課題に迅速に対応するためには、抜本的な制度改定を行う必要があると判断し、2022年10月よりリリースしました。今回の人事制度の導入は、当社が経営ビジョンで示している「社員が元気な会社」のポリシーを体現するための施策の一つとして実施したものです。

◆専門職の新設

高度な技術・専門性を発揮して、会社に貢献する社員を処遇し、その業務に特化した人材の育成を行うため、「専門職」のキャリアラインを新設しました。専門職の社員が得意分野を磨き、評価されることで、仕事へのモチベーションが更に向上して、会社の活力になることを期待し、また、その業務のプロフェッショナルがいる会社として、お客様から評価されることを目指します。

◆上位職責へ挑戦できる制度

一定の段階を経て昇格する制度は残しつつ、若手社員であっても上位の職責を与えられる仕組みを作りました。若手社員にチャレンジをしてもらい人材育成につなげること、また、スピーディーに適材適所の人事を行い、会社を活性化させることが狙いです。

◆働くエリアを選択する制度

社員のライフスタイルに合わせた、より働きやすい職場環境の実現を目指して、全国勤務・地域エリア内勤務のいずれを志向するか、希望に沿ったコースを選択できるようにしました。

◆賃金の改定

新人事制度導入にあたり、給与テーブルの見直しを行いました。毎年7月の定期昇給に加えて、ベースアップを基調とした賃金改定を行いました。

新人事制度の導入で、社員が、「働きやすさ」「働きがい」を実感でき、高いモチベーションで自ら学び、考え、行動する中でキャリア形成できる企業風土を目指します。「人」も「会社」もよりよく成長していくことが、人を大切にす企業として、目指すべき姿と位置づけております。

本件に関するお問い合わせ先

◆報道関連のお問い合わせ先

株式会社レンタルのニッケン 広報チーム 03-5512-8342