

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、今まで以上に活躍ができるよう、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性割合を6%にする。

<対策>

- 2016年10月～ 女性管理職の積極的な登用・選抜について検討を開始
 - 2016年12月～ 管理職候補者研修への優秀な女性社員選抜を促進
 - 2017年 6月～ 人事評価・昇格検討時に優秀な女性社員の昇格・管理職登用を実施
- ※以上を繰り返し、5年間で管理職に占める女性割合6%を目指す

目標2：採用者全体に占める女性の割合を40%とする。

<対策>

- 2016年 4月～ 女性の営業職・サービス職の積極的採用を検討
- 2016年 5月～ 検討結果に基づき女性の営業職・サービス職の採用活動を実施
- 2016年 3月～ 採用状況の確認、分析、次年度の対応を検討

以 上